

ПРИНЯТЫ
общим собранием работников
МБДОУ № 127
протокол от «09» января 2025 г № 1
СОГЛАСОВАНЫ

на заседании профкома
протокол от «09» января 2025 № 19
председатель профкома МБДОУ № 127
Е.М. Принева



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом по МБДОУ № 127
от «09» января 2025 г № 32/1
и.о.заведующий МБДОУ № 127



Изменения в Положение

об оплате труда работников

В соответствии Постановлением Администрации города Курска от 20 апреля 2010 г. № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочим муниципальным учреждениям, подведомственным комитету образования города Курска (в ред. постановлений Администрации города Курска от 22.03.2012 № 799, от 29.06.2012 № 2316, от 30.09.2013 № 3345, от 18.12.2013 № 4565, от 18.09.2014 № 3686, от 16.11.2016 № 3627, от 16.11.2016 № 3627, от 27.12.2016 № 4244)» с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлениями Администрации города Курска от 04.10.2017 № 2627, от 27.02.2018 № 444, от 27.09.2018 № 2218, от 30.10.2019 № 2174, от 24.12.2020 № 2405, 02.03.2021 № 130, от 02.11.2021 № 666, от 22.08.2022 N 519, от 11.11.2022 N 734, от 26.06.2023 N 363, от 01.08.2023 N 435, 30.08.2023 № 491, от 30.09.2024 № 539, от 28.12.2024 N 7520,

1. Пункт 17 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«17. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.»;

2. Абзац первый пункта 27 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«27. Дополнительно по решению заведующего учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками «Отличник физической культуры и

спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).»;

3. Пункт 43 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«43. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за руководство методическими объединениями;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Заведующий учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.»;

4. Абзац второй пункта 50 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

5. Пункт 52 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«52. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться Коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере»;

6. Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 76 следующего содержания: «76. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогических работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (заведование лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.)»;

7. Абзац первый пункта 75 раздела VII «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«75. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.»;

8. Приложение к Положению об оплате труда работников об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 127», изложить в редакции согласно приложению к настоящим Изменениям.

Приложение
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 127»

Доплаты (выплаты компенсационного характера) по перечню
конкретных видов работ

N п/п	Наименование конкретных видов работ.	Размер доплаты (от оклада (ставки))
1	Педагогическим работникам - за обслуживание электронно-вычислительной техники, при отсутствии в штате учреждения должности инженера	0,05 (за каждый работающий компьютер)
2	Педагогическим работникам - за руководство методическими объединениями	до 0,15
3	Педагогическим работникам - за выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства, при отсутствии в штате учреждения должности социального педагога	0,20
4	Работникам: образовательных учреждений - за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума	до 0,20
5	Педагогическим работникам образовательных организаций- за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда): за первое место за второе место за третье место	 0,50 0,40 0,3

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью _____

(name) (surname)

ВЕРНО:

И.о.заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 127»
В. Шварц

